



Ponto 1. Período de antes da ordem do dia

Gabinete de Inserção Profissional

(1 de dezembro de 2024 a 31 de março de 2025)

Conteúdos

1. Resumo: Principais Atividades	2
2. Divulgação	3
3. Ações de Informação Coletiva.....	5
4. Mercado de Trabalho e Oferta Formativa	6
5. Atendimento	7
5.1. Principais Atividades	7
5.2. Caracterização de Utentes Atendidos.....	8

1. Resumo: Principais Atividades

Entre dezembro de 2024 e o final de março de 2025, o Gabinete de Inserção Profissional (GIP) da Guarda manteve-se ativo na prestação de um conjunto diversificado de serviços dirigidos tanto a cidadãos inscritos como não inscritos no Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP). Estes serviços, prestados presencialmente e à distância, incluíram o fornecimento de informação, emissão de declarações, atualização de dados, receção de documentação e apoio a entidades na submissão de candidaturas a medidas (como os Contratos Emprego-Inserção e os Estágios Iniciar e Estágios +Talentos) e a cidadãos (como a Medida Interior Mais ou Apoio à Criação do Próprio Emprego por Beneficiários de Prestações de Desemprego). O apoio na procura ativa de emprego, estágios e formação profissional continuou a ser o serviço mais solicitado.

No âmbito do plano formativo do Serviço de Emprego da Guarda, o GIP deu seguimento à sua função de apoio ao registo de inscrições e orientação de candidatos interessados, com destaque para as sessões informativas presenciais e atendimentos individuais dirigidas para as várias tipologias de formação, mas com ênfase nas ações integradas nos processos RVCC e nos Projetos Locais.

A elaboração de currículos, cartas de motivação e candidaturas a ofertas de emprego continuou a ser uma componente essencial do serviço, maioritariamente prestado em formato presencial. Foi também significativo o apoio prestado na submissão de candidaturas online, especialmente a candidatos sem acesso a meios digitais.

Foram ainda dinamizadas as habituais sessões informativas coletivas destinadas a novos inscritos no IEFP e beneficiários de prestações de desemprego, com o objetivo de esclarecer os seus direitos, deveres e dúvidas frequentes. Para além destas, a partir de janeiro, o GIP iniciou a dinamização das sessões do Programa Integrar, com foco na capacitação e transmissão de informação a candidatos estrangeiros, auxiliando-os na inserção no mercado de trabalho e garantindo que dispõem das informações necessárias relativamente aos seus direitos e deveres face ao Serviço Público de Emprego e no que respeita ao mercado de trabalho em Portugal.

Nos meses de janeiro, fevereiro e março, foram igualmente realizadas sessões de divulgação dirigidas ao mercado de trabalho, nomeadamente das ofertas de emprego da empresa Douro Azul, com destaque para oportunidades de recrutamento na área do turismo e hotelaria, e das ofertas integradas nos concursos do Exército Português, sendo estas dirigidas especialmente ao público mais jovem, nomeadamente, até aos 27 anos de idade.

No mês de fevereiro, o GIP marcou ainda presença na Feira das Profissões que decorreu na Escola Secundária da Sé, onde o GIP da Guarda esteve também em representação do IEFP, tendo divulgado as medidas orientadas para o público-alvo presente – os jovens estudantes – informando e esclarecendo dúvidas relativamente a percursos formativos, tendo sido dado destaque aos cursos de aprendizagem e às oportunidades de estágio, nomeadamente, ao Estágio Iniciar que se destina aos jovens que terminem o nível IV de qualificações. O GIP da Guarda, para além de estar presente na Feira ao longo de todo o dia, realizou uma apresentação de divulgação de medidas, destinada aos jovens presentes.

O contacto com entidades empregadoras foi constante, com o objetivo de recolher e divulgar ofertas de emprego adequadas ao perfil dos candidatos acompanhados. Além disso, foi prestado apoio direto a algumas empresas, com orientações práticas sobre a submissão de candidaturas a medidas de apoio à contratação e inserção profissional.

2. Divulgação

O Gabinete de Inserção Profissional da Guarda mantém um trabalho contínuo de partilha de informação útil e atualizada, dirigida tanto a cidadãos como a entidades da região. Entre os conteúdos divulgados destacam-se ofertas de emprego, medidas de apoio à contratação e programas de inserção profissional, bem como eventos ligados à empregabilidade e à formação.

Esta divulgação é feita principalmente através da página de Facebook do GIP da Guarda, mas também de forma presencial, no contacto direto com os candidatos que recorrem aos serviços do gabinete.

GIP Gabinete Inserção Profissional Guarda
 Publicado por Filipa Martins
 · 30 de dezembro de 2024 ·

Evento de Divulgação e Recrutamento Douro Azul
 Dia 16 de janeiro, a partir das 09h30
 Na sala de conferências da **Freguesia da Guarda**, em S. Miguel
 Participe!



FREGUESIADAGUARDA.PT
Road Show 2025 - Recrutamento Douro Azul
 No dia 16 de janeiro, a partir das 09h30, a Douro Azul irá promover um evento na cidade da Guarda, na sala de conferências da Junta de Freguesia ...

GIP Gabinete Inserção Profissional Guarda
 Publicado por Filipa Martins
 · 3 de março ·

Força Aérea - Candidaturas até 13 de Março de 2025 ... Ver mais



FREGUESIADAGUARDA.PT
Força Aérea - Candidaturas até 13 de Março de 2025
 A Força Aérea encontra-se com concurso aberto para o recrutamento de jovens com idades entre os 18 e os 27 anos, disponibilizando um total de 495 ...

GIP Gabinete Inserção Profissional Guarda
 Publicado por Filipa Martins
 · 29 de dezembro de 2024 ·



DEALPOINT
 ESTAMOS A RECRUTAR

DESIGNER MOBILIÁRIO

Função:

- Conceber e desenvolver, autonomamente ou sob orientação, desenhos de criação, adaptação e redesign de produtos;
- Analisar indicações dos clientes e tendências de mercado, para o fabrico de produtos por medida;
- Executar representações dos projetos de forma a tornar o mais clara e exata possível, a sua interpretação técnica;
- Cálculo e cálculo de custos do produto;
- Acompanhamento do fabrico e montagem de produtos;
- Elaborar relatórios e dossiers técnicos relativos aos projetos desenvolvidos.

Perfil do candidato:

- Licenciatura / Curso Técnico Profissional nas seguintes áreas: Design de Mobiliário - Design e Tecnologia de Mobiliário - Design de Equipamento - Desenhador Projetista;
- Domínio de autocad;
- Domínio de software solidworks (factor preferencial);
- Carta de condução e disponibilidade para deslocações em Portugal;

Oferece-se:

- Local de trabalho: Guarda;
- Trabalho a tempo inteiro;
- Remuneração adequada à experiência;
- Integração em equipa jovem e inovadora.

Enviar CV com fotografia para dealpoint@dealpoint.pt.
JUNTA-TE À EQUIPA!

GIP Gabinete Inserção Profissional Guarda
 Publicado por Filipa Martins
 · 19 de março às 10:09 ·

SEIZE THE SUMMER WITH EURES 2025! 🌞🌍

5... Ver mais



Seize the Summer with EURES 2025
 Grab your chance to work in HORECA | Entertainment | Tourism
 20 March 2025
 Online, Recruitment event
 INTERESTED? REGISTER NOW!
 www.europeanjobdays.eu/seizethesummer2025

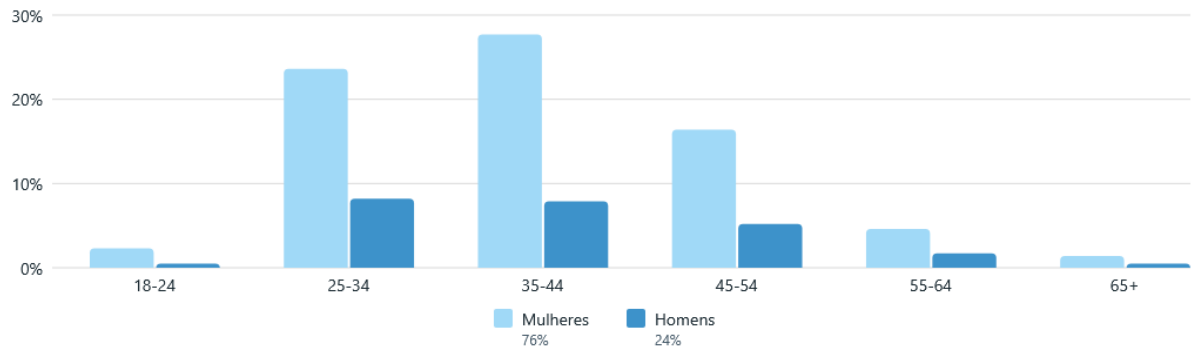
Atualmente, a página do GIP é seguida por cerca de 2587 pessoas, sendo que o público alcançado se caracteriza da seguinte forma:

Seguidores

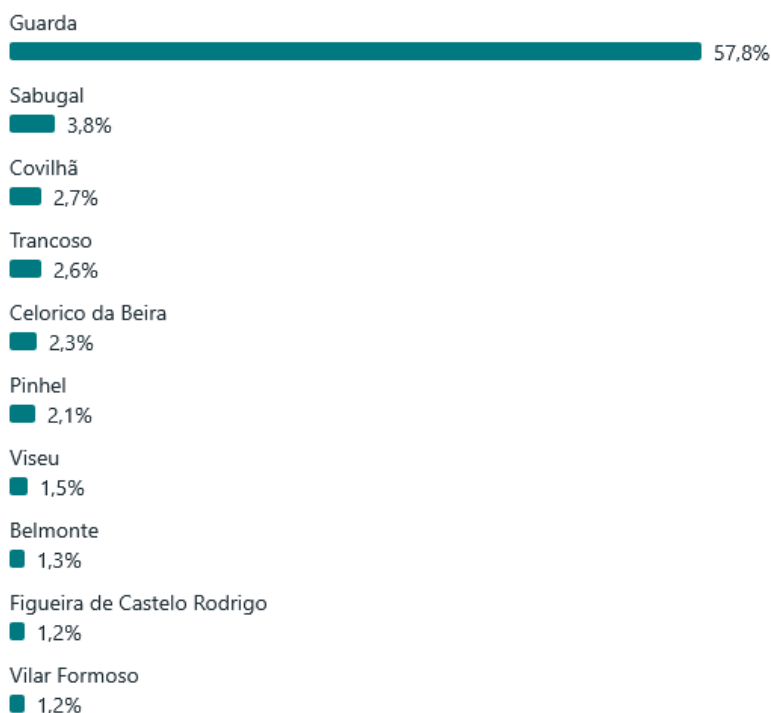
Toda a duração

2587

Idade e género



Principais cidades



Continua a ser assegurada a divulgação de ofertas de emprego, do plano formativo e de outras iniciativas relevantes para cidadãos e entidades, através da afixação de informação no espaço do Gabinete de Inserção Profissional da Guarda.

3. Ações de Informação Coletiva

Em dezembro de 2024 e janeiro, fevereiro e março de 2025, foram dinamizadas várias sessões de informação coletiva que têm como objetivo elucidar os desempregados, recentemente inscritos no IEFP, sobre os principais pressupostos que envolvem a sua inscrição e a (re)inserção no mercado de trabalho, bem como reforçar o conhecimento dos direitos e deveres face ao serviço público de emprego durante o período em que beneficiam de prestações de desemprego. Nestes quatro meses, foram realizadas 7 sessões de informação coletiva sobre direitos e deveres dos inscritos no IEFP, para as quais foram convocados cerca de 300 candidatos beneficiários de subsídio de desemprego.

Desde o início do ano, o GIP passou também a realizar as sessões de informação coletiva inseridas no recente Programa Integrar (PI), que se destinam a candidatos estrangeiros. Estas sessões do PI, têm como principal objetivo apoiar a integração de cidadãos

estrangeiros no mercado de trabalho, através da partilha de informação relevante e da orientação relativamente aos recursos disponíveis. No decorrer das sessões, são abordados diversos temas fundamentais, como o processo de inscrição para emprego e os serviços e apoios disponíveis, nomeadamente, medidas ativas de emprego e de formação profissional. Os participantes têm ainda a oportunidade de conhecer melhor o mercado de trabalho em Portugal, incluindo as suas dinâmicas atuais, e são esclarecidos sobre as condições laborais vigentes no país. Outro ponto importante abordado diz respeito às equivalências escolares e profissionais, fundamentais para quem pretende validar competências adquiridas fora do sistema nacional. Nas sessões é prestada também informação relativa à utilização de canais digitais do IEFP, com especial destaque para o IEFPonline, permitindo aos participantes desenvolver uma maior autonomia no acesso aos serviços. Por fim, é dada a conhecer a rede de serviços do IEFP e dos seus parceiros, reforçando as possibilidades de acompanhamento e apoio no percurso de inserção profissional. Mensalmente, têm sido dinamizadas duas sessões consecutivas, sendo uma realizada em português, destinada a cidadãos de países de língua oficial portuguesa, e outra realizada em inglês, para cidadãos de países de língua estrangeira. Nestas últimas situações, quando o inglês não constitui uma das línguas compreendidas, o GIP da Guarda fornece material informativo na língua materna dos candidatos, de modo a garantir que todos os participantes tenham acesso à informação.

4. Mercado de Trabalho e Oferta Formativa

Nos meses de janeiro, fevereiro e março, o GIP da Guarda organizou várias sessões de informação coletiva direcionadas para a promoção de ofertas em aberto no mercado de trabalho. Em janeiro, colaborou na dinamização de 4 sessões coletivas de divulgação das vagas de emprego existentes na empresa de cruzeiros Douro Azul para diferentes áreas relacionadas com a hotelaria e turismo. Prestou também, e mais uma vez, a sua colaboração na divulgação dos concursos do Exército Português. Para tal, foram dinamizadas 4 sessões coletivas que tiveram lugar nos meses de fevereiro e março, tendo sido convocados jovens desempregados que reuniam o perfil elegível para as ofertas em causa: candidatos com idades entre os 18 e os 24 anos e com habilitações entre o 9º ano e o 12º ano de escolaridade. Tem sido, ainda, mantido contacto com várias entidades

empregadoras que recorrem ao GIP para a divulgação presencial, e nas redes sociais, das ofertas de emprego.

Durante este período, o Gabinete de Inserção Profissional da Guarda manteve a sua colaboração ativa na dinamização de percursos formativos, encaminhando candidatos que recorrem aos seus serviços para ações de formação promovidas pelo Serviço de Emprego da Guarda. Esta articulação permitiu a integração de diversos utentes em cursos alinhados com os seus perfis e objetivos profissionais.

O GIP participou também na organização e acompanhamento do grupo de formação que frequentou módulos no âmbito dos cursos Vida Ativa, nas áreas de costura e competências digitais, realizados nas instalações da Junta de Freguesia da Guarda, na Guarda-Gare. Para além do encaminhamento, foi prestado apoio às formandas na obtenção de toda a documentação necessária para a sua participação nestas ações.

Deu-se ainda especial ênfase à divulgação e promoção da formação através dos processos de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências (RVCC) escolares, incentivando os candidatos à valorização e certificação dos seus percursos educativos e profissionais. Paralelamente, o GIP colaborou na divulgação das ações formativas destinada à melhoria de habilitações, integradas nos Projetos Locais Promotores de Qualificações.

5. Atendimento

5.1. Principais Atividades

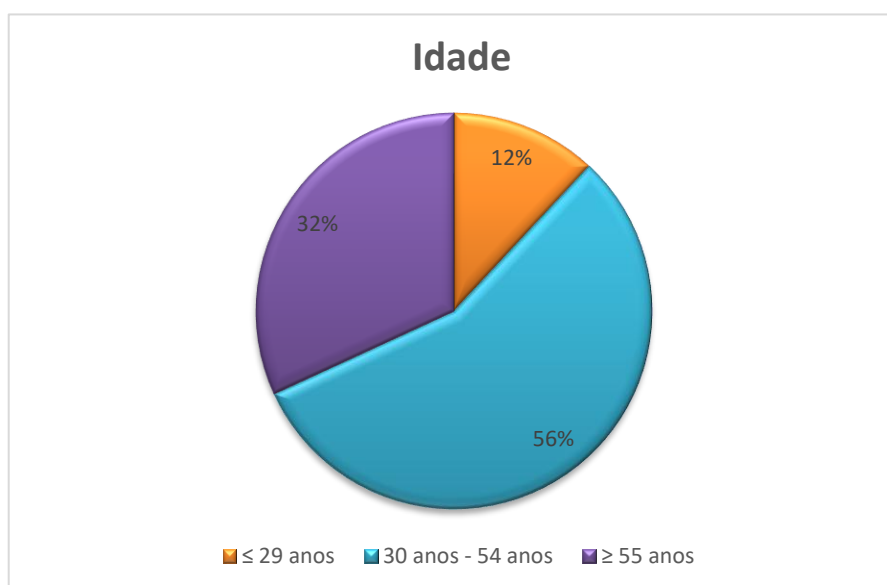
No último quadrimestre, o Gabinete de Inserção Profissional da Guarda esteve envolvido em diversas atividades no âmbito do atendimento ao público, com especial enfoque na divulgação de oportunidades de emprego e ações de formação profissional. Verificou-se um aumento expressivo na procura de apoio por parte de cidadãos, tanto empregados como desempregados, que recorreram ao GIP para assistência na elaboração de currículos, cartas de motivação e, sobretudo, na submissão de candidaturas a ofertas de emprego, incluindo concursos públicos, cuja complexidade e formalidade exigem frequentemente um acompanhamento mais próximo.

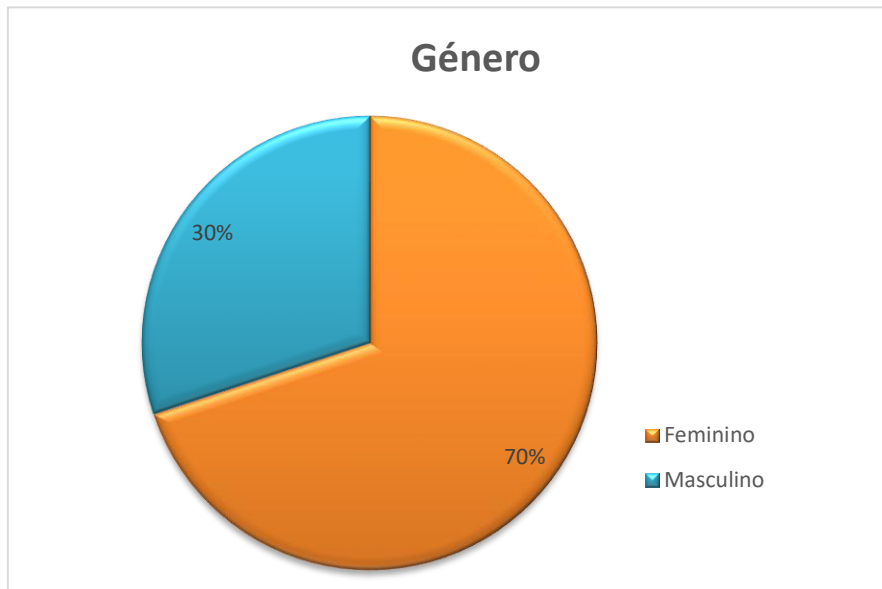
Este apoio revelou-se particularmente relevante nos casos em que os processos de recrutamento decorrem exclusivamente online, representando um desafio para muitos candidatos devido à ausência de meios tecnológicos ou à falta de literacia digital. O GIP tem, assim, desempenhado um papel essencial na mediação digital, assegurando que nenhum candidato fique excluído por razões técnicas.

Para além deste trabalho, o GIP manteve as suas habituais funções de encaminhamento para ações de formação, medidas de apoio ao emprego e ofertas de trabalho, prestando ainda suporte na utilização das plataformas eletrónicas do IEFP. Foram também realizados atendimentos para a emissão de declarações, atualização de registos, receção de documentação e submissão de pedidos.

5.2. Caracterização de Utentes Atendidos

Os utentes atendidos no GIP da Guarda nos últimos quatro meses, encontram-se mais uma vez, maioritariamente, na faixa etária entre os 30 anos e os 54 anos de idade. No entanto, ocorreu um aumento no atendimento de utentes com idade igual ou superior a 55 anos, sendo esta uma faixa etária que tem demonstrado mais necessidade de apoio na utilização de recursos digitais (candidaturas online) e na elaboração de currículos. Tal como nos períodos anteriores, os utentes atendidos neste quadrimestre são, na sua maioria, do género feminino.



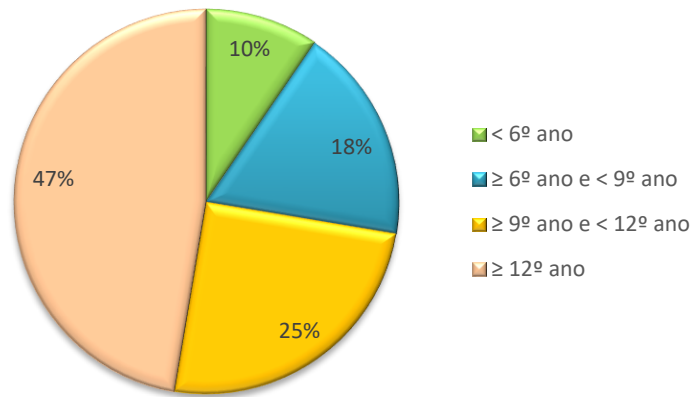


No último quadrimestre, foi registado um aumento significativo no número de atendimentos, especialmente no que respeita a candidatos beneficiários de subsídio de desemprego. Esta procura tem sido impulsionada pela realização regular de sessões coletivas de informação sobre direitos e deveres, dirigidas a novos inscritos no IEFP e beneficiários de prestações de desemprego, que permitiram um maior esclarecimento e encaminhamento dos utentes para os serviços do GIP quando necessitam de um apoio de maior acompanhamento e proximidade.

Também se observou um crescimento contínuo no número de candidatos estrangeiros atendidos. Parte destes utentes não se encontram formalmente inscritos no Serviço de Emprego, mas têm procurado apoio na procura de emprego. Pode-se considerar que o aumento do atendimento de candidatos de nacionalidade estrangeira está relacionado, em grande medida, com a realização das sessões do Programa Integrar, que têm contribuído para dar visibilidade ao GIP junto da população migrante, promovendo o acesso à informação e aos recursos disponíveis.

A maioria dos utentes acompanhados durante este período possui habilitações iguais ou superiores ao 12.º ano, refletindo um perfil maioritariamente qualificado. Continuam também a ser frequentes os atendimentos de candidatos que não estão a beneficiar de medidas de apoio, demonstrando a importância do GIP como um mecanismo orientador no sistema de apoio à obtenção de emprego e de formação.

Habilitações



Subsídio de desemprego

